

**План деятельности Комиссии по организации применения профессиональных стандартов
ГБДОУ детский сад № 16 Красногвардейского района СПб**

№ п/п	Направления деятельности	Мероприятия
1.	Ознакомление с содержанием профессиональных стандартов «Педагог», «Педагог-психолог».	<ul style="list-style-type: none"> • Изучение документов на педсовете, семинарских занятиях. • Организация самостоятельного изучения педагогами документа: «Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», Педагог-психолог (психолог в сфере образования). • Размещение материалов о подготовке ГБДОУ к введению профессионального стандарта на информационных досках, официальном сайте учреждения.
2.	Приведение в соответствие с профессиональными стандартами нормативной базы ГБДОУ	<ul style="list-style-type: none"> • Внесение изменений: <ul style="list-style-type: none"> - в Коллективный договор; - в Правила внутреннего трудового распорядка; - в Положение о системе оплаты труда; - в Положение о материальном стимулировании сотрудников ДОУ; - в Положение о комиссии по установлению доплат и надбавок.
3.	Организация внутренней оценки качества образовательной деятельности педагогов в соответствии с требованиями профессионального стандарта	<ul style="list-style-type: none"> • Внесение изменений в планы контрольно-диагностической работы ГБДОУ. • Подготовка локальных актов ГБДОУ о порядке проведения внутренней оценки степени соответствия профессиональных качеств сотрудников требованиям профессиональных стандартов. • Подборка инструментария к процедуре внутренней оценки. • Разработка графика проведения процедуры внутренней оценки степени соответствия профессиональных качеств сотрудников требованиям профессиональным стандартам.
4.	Анализ проблем сотрудников и определение возможностей их решения	<ul style="list-style-type: none"> • Типологизация выявленных проблем по результатам внутренней оценки степени соответствия профессиональных качеств сотрудников требованиям профессиональных стандартов. • Проведение анализа, направленного на определение возможностей решения выявленных проблем за счет внутренних ресурсов и внешних ресурсов. • Определение плана по организации применения профессиональных стандартов.

5.	Организация условий для реализации индивидуальной образовательно-методической траектории сотрудника	<ul style="list-style-type: none">• Разработка предложений по совершенствованию работы методической службы (корпоративной системы повышения квалификации) с учетом выявленного дефицита компетенций сотрудников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.• Разработка и реализация плана работы методического сопровождения.• Разработка и реализация индивидуальных планов профессионально-личностного развития сотрудников.• Сопровождение молодых сотрудников, наставничество.
----	---	---

**План деятельности Комиссии по организации внедрения профессионального стандарта
«Педагог-дефектолог»
ГБДОУ детский сад № 16 Красногвардейского района СПб**

№ п/п	Направления деятельности	Мероприятия
1.	Ознакомление с содержанием профессионального стандарта «Педагог-дефектолог».	<ul style="list-style-type: none"> • Изучение документа на общем собрании работников. • Организация самостоятельного изучения специалистами документа: «Профессиональный стандарт «Педагог-дефектолог (учитель-логопед, сурдопедагог, олигофренопедагог, тифлопедагог)»).
2.	Приведение в соответствие с профессиональными стандартами нормативной базы ГБДОУ	<ul style="list-style-type: none"> • Внесение изменений: <ul style="list-style-type: none"> - в Коллективный договор; - в Правила внутреннего трудового распорядка; - в Положение о системе оплаты труда; - в Положение о материальном стимулировании сотрудников ДОУ; - в Положение о комиссии по установлению доплат и надбавок; - в Должностные инструкции учителя-логопеда - в Должностные инструкции учителя-дефектолога
3.	Организация повышения квалификации по вопросам применения профессиональных стандартов	<ul style="list-style-type: none"> • Семинары, практикумы, индивидуальные консультации
4.	Размещение информации на официальном сайте ДОУ о работе по применению профессиональных стандартов в ДОУ	<ul style="list-style-type: none"> • Дополнение вкладки « Профессиональный стандарт» на официальном сайте ДОУ своевременной информацией
5.	Организация условий для реализации индивидуальной образовательно-методической траектории сотрудника	<ul style="list-style-type: none"> • Сопровождение молодых сотрудников, наставничество.